

Lunedì 18 gennaio 2010

Dirigenti di Enìa - L'assessore Grasselli ha risposto ad una interpellanza del consigliere Giovannini (Lega Nord)

L'assessore all'Innovazione del Comune di Reggio Emilia, **Graziano Grasselli** ha risposto, nel corso della seduta odierna del Consiglio comunale, ad una interpellanza del consigliere **Giovannini** (Lega nord) in relazione "all'organizzazione e al trattamento dei dirigenti di Enìa e all'attività dei consigli di amministrazione delle società operative territoriali."

L'assessore Grasselli è intervenuto riportando informazioni trasmesse in merito dall'azienda stessa.

"In merito all'interrogazione del consigliere comunale Giovannini circa i dirigenti del Gruppo Enìa - ha detto **Grasselli** -, riteniamo opportuno fornire corrette informazioni circa la composizione dei dipendenti di Enìa.

Come già precisato nel novembre scorso, al momento della nascita della multiutility emiliana, nel 2005, i Dirigenti complessivi di tutto il Gruppo Enìa erano 34, come è possibile riscontrare dal Bilancio di Sostenibilità, presente anche sul sito internet aziendale proprio per garantire correttezza, chiarezza e trasparenza di informazione.

Il dato di 25 dirigenti, citato dal consigliere Giovannini, si riferisce, invece, alla composizione della sola Enìa SpA e non può essere pertanto confrontato con il numero dei dirigenti del Gruppo che comprende anche tutte le Società controllate, SOT (Società Operative Territoriali) comprese.

Nel 2006 il numero totale dei Dirigenti del Gruppo si è attestato a 38 unità e tale è rimasto anche nel corso del 2007. Al 18 gennaio 2010 i Manager aziendali sono complessivamente 37.

Un andamento più che congruente con l'ampliamento del perimetro di attività del Gruppo nei settori di business tradizionali (acqua, rifiuti, energia, teleriscaldamento, fonti rinnovabili); basti considerare che il fatturato di Gruppo è cresciuto del 29,6% dal 2005 al 2008 e che nel solo ciclo idrico si è passati, negli ultimi tre anni, da 84 a 110 Comuni serviti, con un incremento del 20% del numero di clienti.

Oltre all'attività in settori di business che presentano elevati livelli di crescita e di complessità sia gestionale che tecnica, il Gruppo Enìa ha avviato anche consistenti progetti di sviluppo, non da ultimi la quotazione in Borsa e il progetto relativo alle energie rinnovabili, che hanno richiesto l'implementazione di nuove competenze anche di alto livello.

Il rapporto tra Dirigenti e dipendenti del Gruppo Enìa, pari 63 dipendenti per dirigente, risulta peraltro in linea con gli indicatori degli altri gruppi operanti nel settore (che a titolo esemplificativo variano da 1 dirigente per 58 dipendenti nel Gruppo Hera ad 1 dirigente per 60 dipendenti nel Gruppo A2A fino ad 1 dirigente per 67 dipendenti nel Gruppo Iride).

La costituzione delle SOT, avvenuta nel corso del 2006, ha permesso di concretizzare, proprio quegli obiettivi citati anche dal consigliere Giovannini: garantire la gestione dei rapporti di collaborazione con gli enti, le istituzioni e le organizzazioni locali, e le attività di monitoraggio delle esigenze della clientela e del territorio attraverso una puntuale pianificazione degli interventi. Obiettivi che, proprio per la loro concretezza, hanno portato alla nascita di Società Territoriali guidate da Consigli di Amministrazione particolarmente snelli (solo 3 membri di cui uno appartenente al gruppo dirigenziale Enìa) anche nei compensi. I dirigenti di Enìa presenti nei CdA non percepiscono remunerazione per questa carica, mentre gli altri due componenti del CdA percepiscono cumulativamente un compenso annuo lordo totale di 25.000 euro.

Segnalo inoltre - ha concluso Grasselli - che le sedute dei Consigli di Amministrazione delle Società Operative Territoriali sono state complessivamente, dal 7 novembre 2006, data della loro costituzione, ad oggi, 17 per Enìa Reggio Emilia Srl, 18 per Enìa Parma Srl e 18 per Enìa Piacenza Srl.

Per quanto riguarda l'abitazione del dott. Viero, egli dispone di un appartamento, messo a disposizione dall'azienda. Il benefit riconosciuto all'Amministratore Delegato consiste nella concessione di un'auto ad uso promiscuo, secondo la policy aziendale.

Infine, il dott. Roberto Conte è dipendente di Enìa dal 2 settembre 2008 con la funzione di Direttore Servizi Corporate.”